



Protokoll från Vänersborgs kommun
Kommunala rådet för funktionshinderfrågor, tisdag 26 januari 2021

Tid: 14:00

Plats: Digitalt via Teams

Sekreterare

Erika Johansson

Justerare

Hans Norén

Paragrafer

Paragrafer

Signering

Ordförande Bo Carlsson

Justerare Hans Norén

Anslag/bevis

Protokollet är justerat

Kommunala rådet för funktionshinderfrågor

Sammanträdesdatum: 2021-01-26

Förvaringsplats för protokollet:

Kommunstyrelseförvaltningen, Sundsgatan 29, tfn 0521 72 23 90

Kontakt: Erika Johansson, sekreterare



Vänersborgs kommun

Kommunala rådet för funktionshinderfrågor

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2021-01-26

Närvarande

Bo Carlsson (KS, ordförande)

Hans Norén (Kultur och fritidsnämnden)

Gisela Gavelin (Byggnadsnämnden)

Christian Persson (Samhällsbyggnadsnämnden)

Carina Håkansson (Svårt att tåla vissa ämnen)

Ing-Marie Lagher Kågerstig (Svårt att röra sig)

Tommy Lagher (Svårt att röra sig)

Övriga närvarande

Erika Johansson (Sekreterare, Kommunstyrelseförvaltningen)

Hasna Kecevic (Adjungerad)

Lena Sjöström (Personligt stöd och omsorg)



Ärenden	Sida
Mötets öppnande	4
Brukarundersökning, Lena Sjöström	5
Funktionshinderplan	6 - 20
Övrigt	21 - 22
Mötets avslutande	23

Sammanträdesaktiviteter

Mötesuppehåll

Uppehåll för gruppmöten och andra uppehåll under sammanträdet:
kl: XX.XX -- XX.XX

Tillkommande och utgående ärenden

Eventuella ärenden som tillkommer eller stryks redovisas här.

Informationsärenden

Punkta upp lista med informationsärenden som inte utgör egen paragraf här



§ 1

Mötets öppnande

Beslut

Ordförande öppnar mötet och kontrollerar att alla som önskar delta i mötet finns med i det digitala mötet.

Hans Norén väljs till justerare.



§ 2

Brukarundersökning, Lena Sjöström

Beslut

Lena Sjöström presenterar sig och sitt uppdrag. Hon arbetar som utvecklingsledare på enheten Personligt stöd och omsorg (före detta Omsorg om funktionshindrade) på Socialförvaltningen. Hennes uppdrag handlar om kvalitets- och utvecklingsfrågor fokus ligger på att kvalitetssäkra verksamheten. Hon gör också utredningar, kompetenshöjande insatser och verkar för samverkan. Hon säger att det är viktigt att utforma stödet utifrån individen och dess förutsättningar, med självständighet och delaktighet som honnörord. Hon arbetar nära den personal som stöttar dem som berörs och behöver stödet.

Inom verksamheten för Personligt stöd och omsorg finns två forum för dialog; ett dialogmöte med företrädare för föreningar så som Attention (intresseorganisation för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar), FUB (intresseorganisation för personer med intellektuell funktionsnedsättning) och RSMH (riksförbundet för social och mental hälsa) och ett möte som kallas för Klippan-möte där personer som bor på särskilda boenden har en plattform att göra sin röst hörd.

Mötet är överens om att det är viktigt att hitta former för att ta tillvara på de forum som finns för dialog och skapa informationskanaler forumen emellan. Lena och Erika arbetar vidare och återkopplar frågan till KRF.

Lena presenterar den senaste brukarundersökningen Funktionshinder 2020, i en presentation där Vänersborgs kommun jämförs med andra kommuner samt egna tidigare undersökningar och jämförelser mellan män och kvinnor. (Presentationen skickas ut efter att den har presenterats för socialnämnden.) Ett resultat i undersökningen är att män och kvinnors upplevelser skiljer sig åt. Kvinnor har sämre upplevelse av t.ex. trivsel och trygghet i de flesta fallen. Det pekas också ut att förtroendet för personalen är lågt och har gått ner sedan tidigare mätning. Lena säger att det är viktigt att de nu går tillbaka och analyserar resultaten och arbetar med förbättringar på de områden där resultaten visar att det behövs.

Lena får frågor som berörs andra delar av verksamheten. De besvaras under rubriken övriga frågor.



§ Beslutsparagrafnummer

Funktionshinderplan

KS Diarienummer

Beslut

Inför mötet har Funktionsrätt inkommit med ett önskemål om att Vänersborgs kommun ska ta fram en handlingsplan för funktionshinderspolitiken. Erika visar en presentation för att ringa in vilka utgångspunkter en funktionshinderplan har att förhålla sig till. (Presentationen biläggs protokollet.)

Bosse har undersökt huruvida det finns ett gammalt beslut om att upprätta ett styrdokument för funktionshinderspolitiken men har inte hittat något. Det finns en äldre handlingsplan som inte har uppdaterats och ett arbete med att ta fram en ny verkar ha påbörjats under förra mandatperioden men något beslut fattades aldrig och den implementerades därför aldrig i verksamheten. Ordföranden konstaterar att arbetet behöver formaliseras och ett nytt beslut fattas.

Funktionsrätts medskick inför en eventuell beslutsgång är att en funktionshinderplan behövs för att samhället är ojämlikt och personer med funktionsnedsättning, inklusive barn, diskrimineras i hög utsträckning vilket behöver synliggöras och arbetas med inom kommunens alla områden.

Efter mötet tar ordföranden kontakt med kommunstyrelsens ordförande och en överenskommelse görs om att ansvarig tjänsteman författar en skrivelse i frågan som ställs till kommunstyrelsens ordförande.

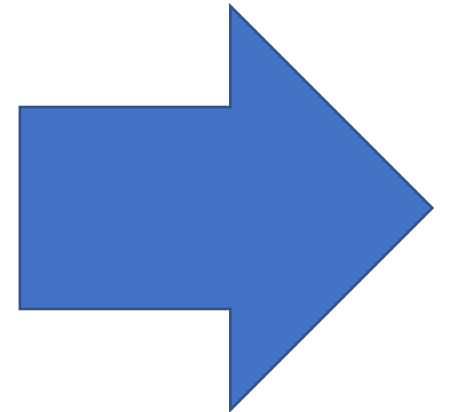
Utgångspunkter för genomförande av funktionshinderspolitiken

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

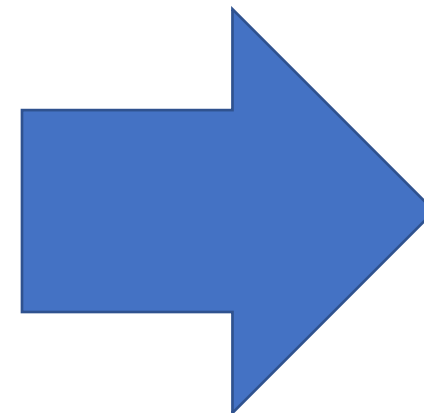
Består av 50 artiklar och ett tilläggsprotokoll med 18 artiklar.

Artiklarna behandlar olika politikområden men en av **grundprincipen inom mänskliga rättigheter är att rättigheterna är odelbara och att ingen rättighet är viktigare än någon annan.**

De första fyra inledande artiklarna är viktiga för tolkningen av de andra artiklarna för att de innehåller grundläggande formuleringar. Artikel 3 talar om vilka regler som gäller för allt i konventionen och bestämmer principerna för hur människor med funktionsnedsättning ska kunna delta fullt ut i samhället. **Det finns åtta grundläggande principer som måste beaktas om alla människor – oavsett funktionsförmåga – ska ha lika möjligheter att bli delaktiga i samhället.**



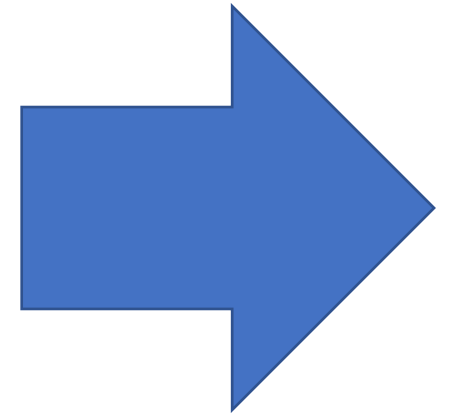
- Respekt för människors lika värde och självständighet, deras oberoende och frihet att göra egna val.
- Icke-diskriminering (förtydligas i artikel 5).
- Fullständigt och faktiskt deltagande i samhället.
- Respekt för olikheter och acceptering av personer med funktionsnedsättning som en del av den mänskliga mångfalden och mänskligheten.
- Lika möjligheter.
- Tillgänglighet (förtydligas i artikel 9).
- Jämställdhet mellan kvinnor och män (förtydligas i artikel 6).
- Respekt för den fortlöpande utvecklingen av förmågorna hos barn med funktionsnedsättning och respekt för funktionshindrade barns rätt att bevara sin identitet. (förtydligas i artikel 7).



Nationellt mål och inriktning på funktionshinderpolitiken

Enligt regeringen är funktionshinderpolitiken en del i arbetet för ett mer jämlikt samhälle och ska utgå direkt från FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och Agenda 2030. Sverige ska vara ledande i genomförandet av Agenda 2030 och arbetet med hållbar utveckling och för att uppnå denna vision måste jämlikhet- och delaktighetsfrågor prioriteras.

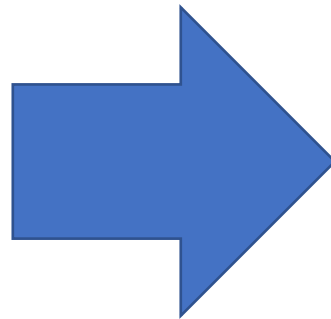
Sedan 2017 har Sverige ett nytt mål och inriktning för att genomföra funktionshinderpolitiken.



Det nationella målet för funktionshinderpolitiken är att med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt,

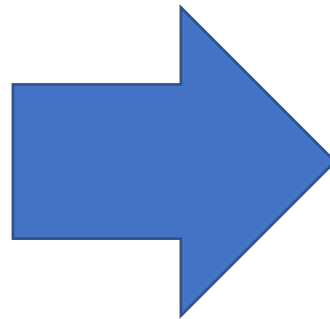
uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund.

Målet ska bidra till ökad jämställdhet och att barnrättsperspektivet uppmärksammas

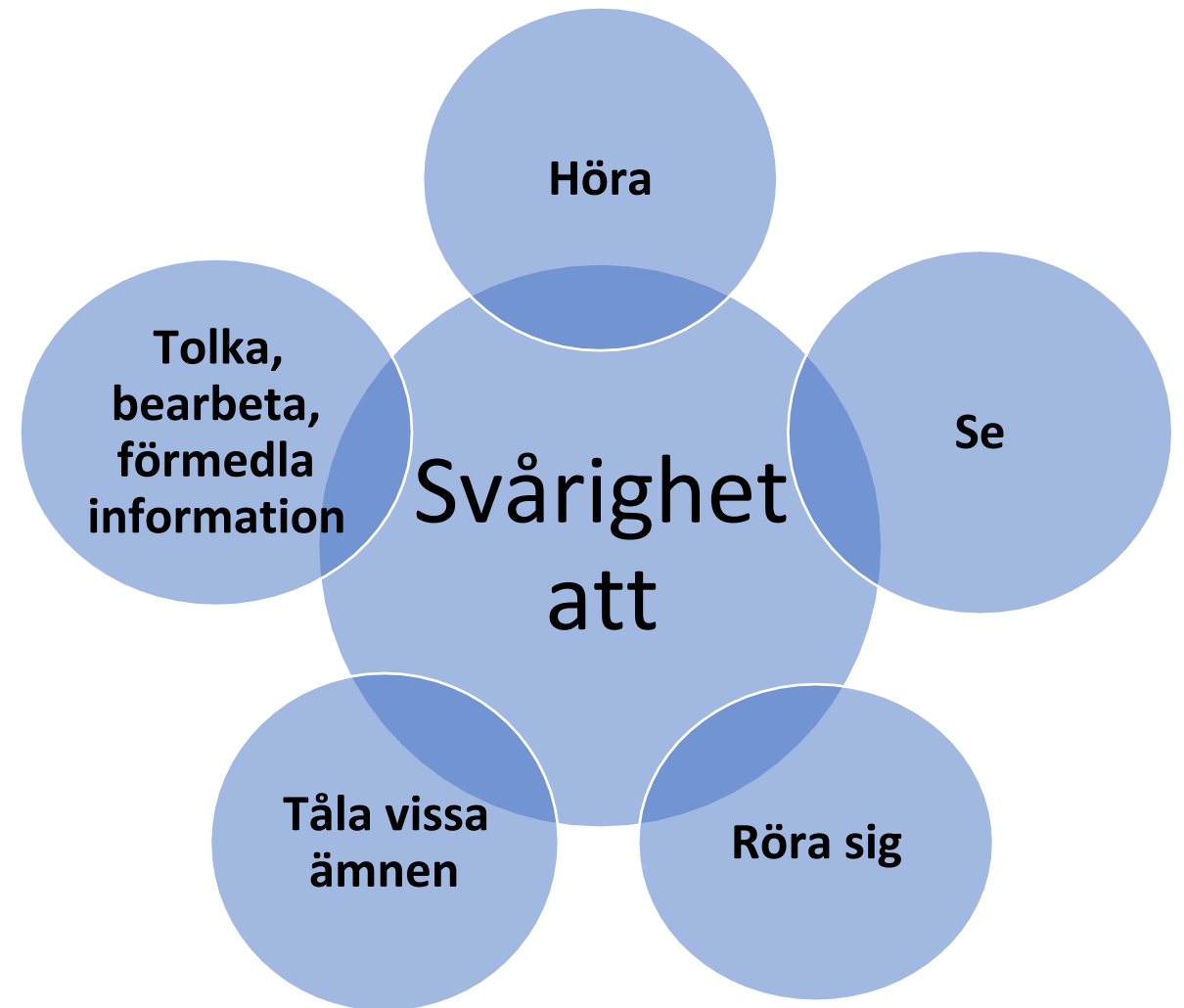


Inriktningen på funktionshinderpolitiken

- principen om universell utformning,
- befintliga brister i tillgängligheten,
- individuella stöd och lösningar för individens självständighet och
- att förebygga och motverka diskriminering.



Syftet med funktionshinderpolitiken är att säkerställa oberoende, självbestämmande och självständighet hos individen och möjliggöra delaktighet i samhället.



Agenda 2030

Lämna ingen utanför



Nyckeln till lösningen är att utgå från Agendans grundpelare, att inte lämna någon utanför, och respekten för de mänskliga rättigheterna

Rättighetsprinciperna:

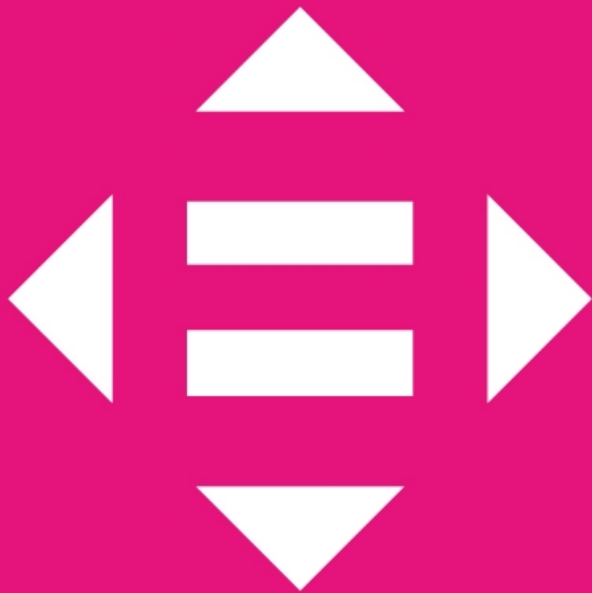
Icke-diskriminering och Jämlikhet

Deltagande och Inkludering

Transparens och Ansvar



10 MINSKAD OJÄMLIKHET



10.2 FRÄMJA SOCIAL, EKONOMISK OCH POLITISK INKLUDERING

Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.



4.5 UTROTA DISKRIMINERING I UTBILDNING

Senast 2030 avskaffa skillnaderna mellan könen inom utbildningsområdet och säkerställa lika tillgång till utbildning och yrkesutbildning på alla nivåer för utsatta personer, inklusive personer med funktionsnedsättning, ursprungsfolk och barn som lever under utsatta förhållanden.



4.A SKAPA INKLUDERANDE OCH TRYGGA UTBILDNINGSMILJÖER

Bygga och förbättra utbildningsmiljöer som är anpassade för barn och personer med funktionsnedsättning, samt tar hänsyn till jämställdhetsaspekter och därmed erbjuder en trygg, fredlig, inkluderande och ändamålsenlig lärandemiljö för alla.



8.5 FULL SYSSELSÄTTNING OCH ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR MED LIKA LÖN FÖR ALLA

Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.



11.2 TILLGÄNGLIGGÖR HÅLLBARA TRANSPORTSYSTEM FÖR ALLA

Senast 2030 tillhandahålla tillgång till säkra, ekonomiskt överkomliga, tillgängliga och hållbara transportsystem för alla. Förbättra trafiksäkerheten, särskilt genom att bygga ut kollektivtrafiken, med särskild uppmärksamhet på behoven hos människor i utsatta situationer, kvinnor, barn, personer med funktionsnedsättning samt äldre personer.



11.7 SKAPA SÄKRA OCH INKLUDERANDE GRÖNOMRÅDEN FÖR ALLA

Senast 2030 tillhandahålla universell tillgång till säkra, inkluderande och tillgängliga grönområden och offentliga platser, i synnerhet för kvinnor och barn, äldre personer och personer med funktionsnedsättning.

3 GOD HÄLSA OCH
VÄLBEFINNANDE



17 GENOMFÖRANDE
OCH GLOBALT
PARTNERSKAP



1 INGEN
FATTIGDOM



8 ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT



5 JÄMSTÄLLDHET



16 FREDLIGA OCH
INKLUDERANDE
SAMHÄLLEN



10 MINSKAD
OJÄMLIKHET



4 GOD UTBILDNING
FÖR ALLA



11 HÅLLBARA
STÄDER OCH
SAMHÄLLEN





§ 4

Övrigt

KS Diarienummer

Beslut

Ett par frågor ställdes under mötet.

1. Kommer verksamheten Fisketorget att flytta?

Lena Sjöström meddelar att detta stämmer; Fisketorget ska flytta till Resurshuset på Östravägen 5 efter sommaren.

2. Ledamöter från Funktionsrätt önskar ett klargörande kring vaccinationsordningen i kommunen.

Beredskapssamordnare och tillika stabschef Jessica Roth Andersson hämtas in till sittande möte och redogör för det hon känner till i nuläget.

Man är just nu i fas 1 vilket innebär att boenden i Särskilt boende vaccineras tillsammans de som får hemtjänst. Parallellt vaccineras personal i desamma.

Nästa steg är hälsosjukvård inom socialförvaltningen.

Vad gäller personer utanför kommunens verksamhet är det regionen som har ansvar och vårdcentralerna kommer kalla personer. De som är 70+ ska kontaktas inom en snar framtid.

Kommunen är behjälplig med lokaler vid behov. Enligt Jessica finns resurser för att vaccinera, man behöver bara mer vaccin.

Jessica tipsar om att gå in på regionens hemsida och läsa mer. Nedanstående är hämtat från hemsidan och förmedlat av kommunens medicinskt ansvariga sjuksköterska.

Prioriteringsordning vaccination

Västra Götalandsregionen följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Så här ser prioriteringsordningen ut i Västra Götaland.

Nedan beskrivna faser kan komma att delvis ske parallellt beroende på tillgång av vaccin, kapacitet och logistik.

Fas 1 (januari)

- De som bor på särskilda boenden för äldre eller har hemtjänst enligt socialtjänstlagen.
- Personal som arbetar nära dessa personer.
- Riskgrupp med kommunal omsorg i hemmet.
- Vuxna som bor med någon av ovanstående riskgrupper.
- Prioriterad sjukvårdspersonal.

Utdragsbestyrkande



Fas 2-3 (februari-mars)

- Dos 2 till grupperna i fas 1.
- Övriga personer som är 70 år och äldre, där de äldsta vaccineras först.
- Vuxna som får insatser enligt LSS. Gäller även vuxna som har beslut om assistansersättning.
- Personal inom vård och omsorg, inklusive LSS.
- Patienter knutna till specialistmottagningar, så kallade medicinska riskgrupper.
- Övriga personer, som är 18–69 år och tillhör en riskgrupp.

Fas 4 (startar när prioriterade grupper har vaccinerats, troligen start i maj)

- Övriga vuxna personer som inte tillhör en riskgrupp.



§ 5

Mötets avslutande

KS Diarienummer

Beslut

Funktionsrätt önskar att årets kommande möten bestäms redan nu så att man kan planera sin verksamhet på ett bra sätt. På nästa möte sätt resterande årets möten.

Nästa möte bestäms till 17 februari klockan 14:00-16:00.

Det blir digitalt.

Eftersom Funktionsrätt inte hinner inkomma med frågor till nästa möte bestäms att föregående frågor och ärenden ska samlas upp och Erika får i uppdrag att gå igenom gamla protokoll och göra en sammanställning över sådant som ”hänger i luften”.